



ACTIVITEITENVERSLAG 2017



VALISANA

GROUPE HOSPITALIER
SAINT-LUC • UCL



INHOUDSOPGAVE

1. BERICHT VAN DE AFGEVAARDIGD BESTUURDER	3	5. KERNCIJFERS, BALANS EN RESULTAATREKENING	15
2. BESTUUR VALISANA	4	5.1. Activiteiten	15
2.1. Onze visie	4	5.2. Human Resources	17
2.2. Onze missies	5	5.3. Balans en resultaatrekening	18
2.3. Onze waarden	6		
3. COMITÉS EN INSTANTIES	7		
4. PROJECTEN EN HOOGTEPUNTEN IN 2017	9		
4.1. Bouwwerf PVT en IGP Project	9		
4.2. Het PVT	11		
4.3. Dagcentrum “Le Canevas”	12		
4.4. De Kliniek Sanatia	13		
4.5. Het Valida Ziekenhuis	14		



1. DE BOODSCHAP VAN DE AFGEVAARDIGD BESTUURDER



Voor Valisana werd het jaar 2017 gekenmerkt door enerzijds de totstandbrenging van het nieuwe bestuur bepaald door de Raad van Bestuur en, anderzijds, zoals geïnitieerd in 2014 na de zesde staatshervorming, door de concretisering van de fusie tussen het Valida Ziekenhuis en het Psychiatrische Ziekenhuis Sanatia.

We hebben nu één directiecomité: transversaal voor de ondersteunende functies en werkt aan het verbeteren van de synergiën alsook aan het instellen van de beste praktijken tussen de verschillende vestigingen. Hij blijft anderzijds gespecialiseerd per pool - revalidatie en psychiatrie - voor de medische en zorgfuncties. Het directieteam bouwt zich op door te steunen op de waarden van Valisana, in het bijzonder op respect en openheid.

In 2017 bleef onze activiteit groeien in het revalidatiecentrum Valida en bleef stabiel in de acute psychiatrische ziekenhuisopname Sanatia. Het dagcentrum en het PVT hebben opnieuw hun volledige capaciteit voor opvang en rehabilitatie ondersteuning gebruikt. Indien nodig, is het voor ons de bevestiging van het nut van onze instelling: de druk op de verblijfsduur in acute ziekenhuizen leidt tot minder en minder gestabiliseerde patiënten in revalidatie bij Valida. Op het niveau van de geestelijke gezondheidszorg werken we aan de intensivering van de ziekenhuisopname, het stroomopwaartse en stroomafwaartse zorgpad beter aan te sluiten, zowel in het ziekenhuis, als in het PVT als bij het dagcentrum, in coördinatie met de mobiele teams en andere actoren van de geestelijke gezondheidszorg.

Op de volgende pagina's zult u onze talrijke projecten ontdekken waaronder de renovatie van het PVT tegen maart 2019 en de bouw van het nieuw psychiatrisch ziekenhuis op de site van Woluwé tegen het einde van 2021.

Ons bestaansreden is de dagelijkse zorgkwaliteit ten dienste van de revalidatie en re-integratie van onze patiënten en die voortvloeit uit de bijdrage van elk van onze medewerkers waarvoor wij hen hartelijk willen bedanken.



ISABELLE COUNE,
AFGEVAARDIGD BESTUURDER

2. BESTUUR VALISANA

2.1.

ONZE VISIE

Valisana is een Brusselse ziekenhuisinstelling, dat voor iedereen openstaat en betrokken is bij alle patiënten door met elk van hen een interdisciplinair zorgproject op maat te bouwen.

Bij Valida (revalidatie pool), gaat het om een revalidatieproject aangepast aan de leeftijd en de gezondheidssituatie van de patiënt, waardoor hij zijn autonomie en zijn deelname aan het sociale leven kan terug vinden.

Bij Sanatia (psychiatrisch pool), gaat het om een geïndividualiseerde zorg en revalidatieproject waarmee de patiënt, in wisselwerking met het netwerk, zijn psychisch evenwicht en zijn deelname aan het sociale leven kan terug vinden.



ONZE MISSIES

REVALIDEREN

Wij zijn een ziekenhuisstructuur waar de doorgestroomde patiënten verwelkomd worden door de continuïteit van de zorg te waarborgen in een veilige, kwaliteitsvolle en menselijke omkadering.

Dankzij het teamwerk van al onze disciplines optimaliseren we de autonomie en de stabilisering van onze patiënten. Dit wordt verwezenlijkt door gepersonaliseerde doelstellingen en door de revalidatie, rehabilitatie en reïntegratieproject samen op te bouwen, in overeenstemming met de familiale, sociale, filosofische en medische context.

VERZORGEN

Naast de ziekenhuisopname, bieden we in onze polikliniek een uitgebreide waaier van gespecialiseerde raadplegingen en ambulante behandelingen aan. Deze staat ten dienste van het publiek en verhoogt tevens het comfort en de veiligheid van onze gehospitaliseerde patiënten. Door dicht bij de mensen en de lokale artsen te staan, kunnen we, indien nodig en gewenst, de interactie van onze verschillende institutionele en ziekenhuispartners vergemakkelijken en hen laten genieten van ons bevoorrecht netwerk.

Op psychiatrisch vlak, geven we de voorkeur aan de meest geschikte zorg en dit gaat van preventief tot een fase in een acuut ziekenhuis, of indien nodig, door te stromen naar ons psychiatrisch verzorgingstehuis of dagcentrum "Le Canevas". We werken ook in nauwe samenwerking met de platformen van geestelijke gezondheidszorg.

LEREN

We verwelkomen studenten op pedagogisch verantwoorde wijze en garanderen hen een stimulerend en geschikt opleidingskader, in nauwe samenwerking met de universiteiten, de hogescholen en de instellingen die gespecialiseerd zijn in gezondheidszorg. Deze wederzijdse uitwisseling van ervaring bereidt hen goed voor op hun toekomstig professioneel leven en stelt ons in staat om onszelf in vraag te stellen en op de hoogte te blijven van de evoluties binnen de praktijk.



ONZE WAARDEN

VERANTWOORDELIJKHEID

Verantwoordelijkheid is de morele nood om aan onze eigen handelingen of die van anderen te beantwoorden.

Bij Valisana leggen we de nadruk op het belang van ieders verantwoordelijkheid, maar eveneens op gedeelde verantwoordelijkheid. Dit houdt betrokkenheid, zelfstandigheid, erkenning van de anderen en samenwerking in.

RESPECT

Wij streven naar wederzijds respect binnen de therapeutische relatie alsook respect voor zichzelf en oprechtheid en duidelijkheid van het project. Respect is een institutionele waarde die zowel patiënten als professionals betreft.

OPENHEID

Wij willen openstaan voor verscheidenheid aan culturen, innovaties en leerprocessen. Wij streven naar zorgen op maat van de patiënt anders dan standaardoplossingen

GELIJKHEID

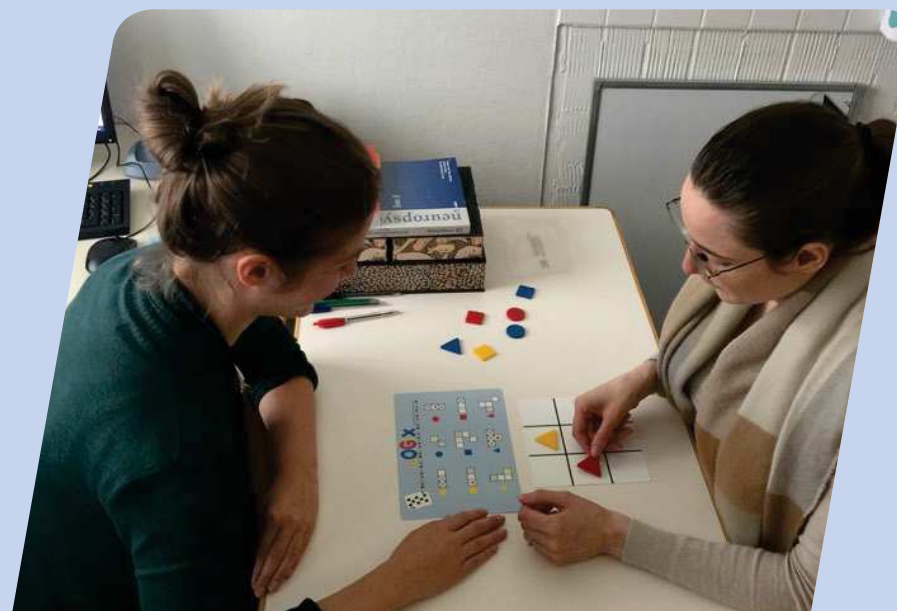
Elke patiënt, zonder uitzondering of onderscheid, moet in functie van zijn behoeften op een rechtvaardige en neutrale wijze behandeld worden. Hetzelfde is van toepassing voor de teamleden.

ECHTHEID

Wij moedigen iedereen aan om rechtuit te spreken en werken aan een open feedback cultuur. Wij streven met onze collega's en patiënten naar een therapeutisch gerichte samenwerking zonder vooroordeel of a priori.

ERKENNING

We streven naar erkenning en integratie in al onze reflecties, acties en beslissingen, zowel de eigen inbreng van elk teamlid als de specificiteit van elk van onze patiënten.



3. COMITÉS EN INSTANTIES

A) ALGEMENE VERGADERING

Voorzitter: P. van VYVE

Samengesteld uit 18 leden :

Voor de Cliniques Universitaires Saint-Luc

- Mijnheer van Vyve Paul
- Mijnheer CONSTANT Eric
- Professor CORNETTE Pascale
- Mevrouw COUNE Isabelle
- Mijnheer DEHASPE Philippe
- Mevrouw DURBECQ Joëlle
- Mijnheer GHASSEMPOUR Kamran
- Mijnheer GUELTON Pascal
- Professor LEJEUNE Thierry
- Mijnheer MAZY Renaud
- Professor NIELENS Henri
- Mijnheer STOEFS Jean
- Mijnheer TAMBEUR Wim
- Mevrouw THIRAN Christine

Voor het UC Leuven

- Mijnheer BENNERT Thierry

Voor de Sint-Jan Kliniek

- Dokter HERMANS Benoît

Voor het UZ Brussel

- Mijnheer BEECKMANS Jan

Voor vzw Epsilon

- Professor DUBOIS Vincent

B) RAAD VAN BESTUUR (BEHEERDER – WET OP DE ZIEKENHUIZEN)

Voorzitter: P. van VYVE

Samengesteld uit 12 leden :

Voor de Cliniques Universitaires Saint-Luc

- Mijnheer van VYVE Paul
- Mijnheer CONSTANT Eric
- Professor CORNETTE Pascale
- Mevrouw COUNE Isabelle
- Mevrouw DURBECQ Joëlle
- Mijnheer DEHASPE Philippe
- Mijnheer GHASSEMPOUR Kamran
- Mijnheer GUELTON Pascal
- Professor LEJEUNE Thierry

Voor de Gemeente van Sint-Agatha-Berchem

- Mijnheer TELLIER Stéphane

Voor het OCMW van Sint-Agatha-Berchem

- Mijnheer CULOT Jean-François

Voor vzw Epsilon

- Professor DUBOIS Vincent

C) MEDISCHE RAAD

Voorzitter : Dokter LUABEYA Pierre

Samengesteld uit 7 leden:

- Dokter CHAIDRON Denis
- Dokter LOPEZ SIERRA Amaya
- Dokter LUABEYA Pierre
- Dokter PALUMBO Sara
- Dokter PAUCAR Daniel, Vicevoorzitter
- Dokter SHUTSHA Etshoko, Secretaris
- Dokter VELLOZZI Francesca

D) DIRECTIECOMITÉ

Voorzitster : I. COUNE
Secretaresse : N. BERCE

Samengesteld uit 9 leden:

- Dokter AYACHE Laurence, Medische Directrice (Sanatia)
- Mevrouw COUNE Isabelle, Afgevaardigd Bestuurder
- Mevrouw DANHAIVE Leslie, Directrice van sites PVT en Het Canevas
- Mijnheer DESAGHER Philippe, Directeur van site Kliniek Sanatia en van zijn Verpleegkundig Departement
- Mevrouw MASSIN Anne-Catherine, Directrice Administratie, Financiën & IT
- Mijnheer OPDECAM Philippe, Directeur Technisch en Logistiek Departement
- Dokter PAUL Julie, Medische Directrice (Valida)
- Mevrouw SONKES Corinne, Directrice HR
- Mijnheer SONKES Paul, Directeur Verpleegkundig en Paramedisch Departement (Valida)

E) POOL REVALIDATIE COMITÉ

Voorzitster : I. COUNE
Secretaresse : N. BERCE

Samengesteld uit 4 leden:

- Mevrouw COUNE Isabelle, Afgevaardigd Bestuurder
- Mevrouw LASANTE Marianne, Verantwoordelijke Apotheker
- Dokter PAUL Julie, Medische Directrice
- Mijnheer SONKES Paul, Directeur Verpleegkundig en Paramedisch Departement (Valida)

F) POOL PSYCHIATRISCH COMITÉ

Voorzitster : I. COUNE
Secretaresse : N. BERCE

Samengesteld uit 5 leden:

- Dokter AYACHE Laurence, Medische Directrice (Sanatia)
- Mevrouw COUNE Isabelle, Afgevaardigd Bestuurder
- Professor CONSTANT Eric, Medisch Coördinator
- Mijnheer DESAGHER Philippe, Directeur van site Kliniek Sanatia en van zijn Verpleegkundig Departement
- Mevrouw LASANTE Marianne, Verantwoordelijke Apotheker

4. PROJECTEN EN HOOGTEPUNTEN IN 2017

4.1.

BOUWWERF PVT EN IGP PROJECT

BOUWWERF PVT

De stand van de vooruitgang van de renovatiewerkzaamheden van het psychiatrische verzorgingstehuis gelegen Collegestraat 45 te Elsene antwoordt aan onze verwachtingen betreffende de termijn. Inderdaad, tot op heden hebben wij een twintigtal nieuwe kamers, een lounge voor ontspanning en een zeer aangename eetzaal voor onze inwoners.

Hiermee is de eerste fase van het project afgesloten, waarvan 4 in totaal. Het einde van het project is vastgesteld voor maart 2019.



IGP PROJECT

2017 werd benut om naar de behoeften van alle gebruikers van het toekomstig Instituut van Geïntegreerde Psychiatrie te luisteren. In samenwerking met de auteur van het project, hebben wij een massa inlichtingen bijeengekregen die ons hebben toegelaten om programmeringsfiches voor alle lokalen uit te werken die vervolgens op plannen gerealiseerd werden. Eens deze beëindigd waren, werden de stedenbouwkundige en milieuvergunningen gedeponeerd en wachten we op de GO van de regionale autoriteiten om de bouw van dit prachtige project te beginnen.

Ons project vormt een geweldige gelegenheid van overgang tussen een stedelijk milieu (universitaire site UCL en Saint Luc-klinieken) en een natuurreserveaat („Natura 2000“). Hieruit vloeit rust en sereniteit maar ook natuur en gevoel voor de buitenomgeving. Binnenin zullen we een groot belang hechten aan de omgeving waarin de patiënten en het verplegend personeel evolueren, evenals aan de organisatie van de diensten. Uit technisch standpunt, is onze grootste bezorgdheid de energiedoeltreffendheid en modulariteit.

Architect : de Jong Gortemaker Algra - Modulo



4.2.

HET PVT

Het PVT Sanatia verwelkomt 68 gestabiliseerde psychiatrische volwassen personen die behoefte hebben aan residentiële ondersteuning. Het kan evengoed een definitieve verblijfplaats zijn als een springplank naar een meer autonoom leven. In deze omgeving wordt de bewoner aangemoedigd om met zijn extern sociaal netwerk contacten te onderhouden. De instelling heeft een multidisciplinair team dat een gepersonaliseerde en gestructureerde aanpak aanbiedt, rekening houdend met verschillende dimensies van zorg, in een streven naar het behoud en ontwikkeling van de autonomie van de patiënt.

Verpleegkundigen, zorgverleners, opvoeders, ergotherapeuten, kinesitherapeuten, sociale assistenten, psychologen en psychiaters begeleiden de groepsactiviteiten: artistieke werkplaatsen, discussiegroepen, stem- en ritme activiteiten, zachte gymnastiek, zwemmen, socio-culturele uitstapjes, ...

2017 is een leerrijk jaar geweest. Het hele multidisciplinair team heeft de bewoners begeleid in het beheer van de veranderingen gebonden aan de bouwwerf die van het PVT een moderne en gastvrije instelling zal maken. Met de bezorgdheid om de realiteit van de ziekte aan ons milieu aan te passen, hebben we er een erezaak van gemaakt om de continuïteit van de zorgcoördinatie te waarborgen en hebben we gebruik gemaakt van de werken om de bewoners meer bewust te maken van het belang van het institutionele kader. De uitdaging van het leven in de werkplaats is elke dag collectief met veerkracht en moed aangenomen. Veel bewoners hebben ons op een positieve manier verbaasd bij het leerproces van autonomie en bij het respecteren voor de nieuwe al getransformeerde leefruimten. Het multidisciplinaire team, gericht op haar doelstellingen, heeft een aantal bewoners in de ontdekking van de nieuwe kamers en van de nieuwe lokalen vergezeld.

Het hoogtepunt van ons zorgcircuit waren de vakanties die in de Camargue en aan de Noordzee georganiseerd werden; een extra stap naar autonomie en een zuchtje lucht voor de bewoners tijdens dit bouwjaar.



4.3.

HET CANEVAS

Het Canevas, psychotherapeutisch dagcentrum, is een structurerende en stimulerende plaats in een woonomgeving met communautair karakter, geïntegreerd in het sociale netwerk. Vijf dagen per week verwelkomen wij een dertigtal volwassenen met psychosociale problemen, en dit voor een periode van zes maanden tot een jaar (soms verlengt).

Wij ontvangen iedere persoon met subjectief, psychologisch, emotioneel of sociaal lijden. Enerzijds gaat het om het behoud en het herstellen van de sociale band en anderzijds, om persoonlijke veranderingen te vergemakkelijken en een aangepast gedrag te bevorderen, dit in een sociaaltherapeutisch perspectief van autonomisatie, revalidatie en reïntegratie in de sociale omgeving.

Het verblijf bij het Canevas moet leiden tot een hervatting van vertrouwen en veiligheid, tot de ontwikkeling van capaciteiten die een voldoende autonomie in het dagelijks leven toelaten en van sociale capaciteiten door de deelname aan een communautair, cultureel en artistiek leven. Dit jaar zijn er ook nieuwe werkplaatsen ontwikkeld: graveren, theater, cartografie, ...

We hebben ook ons werk van definitie en presentatie van onze plaats in de hervorming van de Geestelijke Gezondheid voortgezet: ontmoeting van andere structuren van hetzelfde type maar met hun eigen specifieke kenmerken, deelname aan de realisatie van een brochure die de verschillende Brusselse zorgplaatsen via het Hermes+ netwerk voorstelt, enz. ...



4.4.

DE KLINIEK SANATIA

Om de patiëntenzorg te verbeteren en in overeenstemming met haar filosofie van hoge opvang, werkte de kliniek Sanatia in 2017 binnen het nieuw opgerichte pool-comité, aan de algemene oprichting van de referentiepersoon: deze is nu beter gedefinieerd voor de patiënt en gebruikt geschikte tools, waaronder het gebruik van de netwerkkaart.

Sanatia werkt ook aan een aanpassing van de begeleidingen en therapeutische activiteiten om de verblijfsduur geleidelijk te verminderen.

De kliniek is actief betrokken bij de samenwerking met project 107 door akkoord te gaan met de beschikbaarheid van gekwalificeerde therapeuten om de teams 2A en 2B te ondersteunen (thuisbegeleiding). Dit is om de continuïteit van het zorgtraject tijdens de pre- en posthospitalisatieperiode van de patiënten te waarborgen.

In zijn medisch project richt het team zich op de specialisatie en specificatie rond de dubbele diagnose (psychose en verslavingen), op crisisopvang inclusief een alternatief observatieproject, op het verzorgen bij beginnende schizofrenie, op het begeleiden van risicozwangerschap en lijdende ouderschap en ten slotte, wordt er specifieke aandacht besteed aan pathologieën met betrekking tot de arbeidswereld.



4.5.

HET VALIDA ZIEKENHUIS

Op het gebied van klinische ziekenhuispraktijk stond 2017 in het teken van de implementatie van het EMV (Elektronisch Medisch Voorschrift) gekenmerkt door drie actoren. Via deze beveiligde tool, hebben de apotheek, de artsen en het verpleegkundig personeel samen het hele medicatiecircuit beveiligd. Dit is zowel een vooruitgang in de veiligheid van de patiënt als een tijdsbesparing voor het verzorgend personeel.

Daarnaast hebben we een pool-comité opgericht om het overleg en de coördinatie tussen de verschillende actoren van het multidisciplinaire team te verbeteren. Het comité verenigt zich maandelijks en verscheidene thema's worden er besproken zoals de samenwerking tussen artsen en verpleegkundigen binnen de zorgeenheden via het trio «specialist - huisarts - hoofdverpleegkundige», alsook de uitbreiding van de revalidatie, de opleiding van verplegend personeel, ...

Het succes van dit informatiseringsproject voor het voorschrift alsook het ontstaan van een coördinatie tussen de beroepen zullen ongetwijfeld een troef zijn voor onze toekomstige uitdagingen: het geautomatiseerde patiëntendossier en de accreditatie.



5. KERNCIJFERS, BALANS EN RESULTAATREKENING

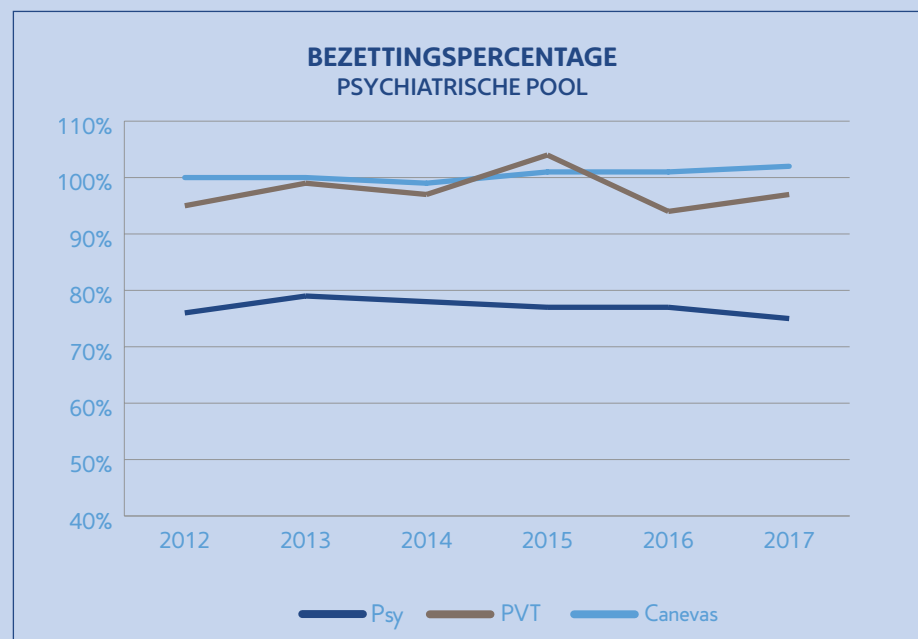
5.1.

ACTIVITEITEN

1. PSYCHIATRISCHE

In 2017 is de gemiddelde bezettingspercentage voor psychiatrische bedden licht gedaald (-2%) om 75% te bereiken.

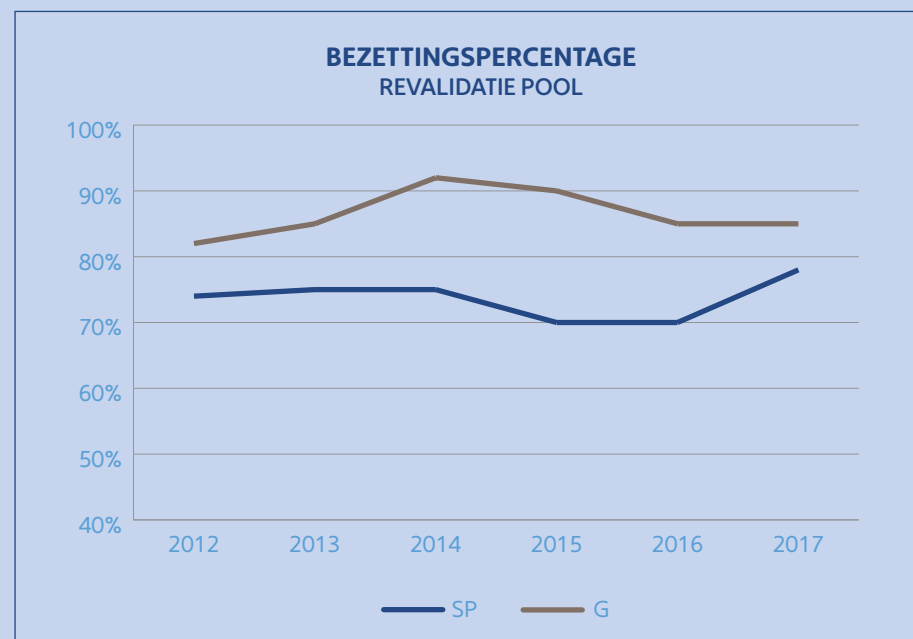
Daarentegen stijgt de activiteit van het PVT vergeleken met 2016 van 3% om 97% te behalen. De activiteit van het Canevas blijft relatief stabiel met een bezettingspercentage van 102%.



2. REVALIDATIE

2.1. Ziekenhuisopname

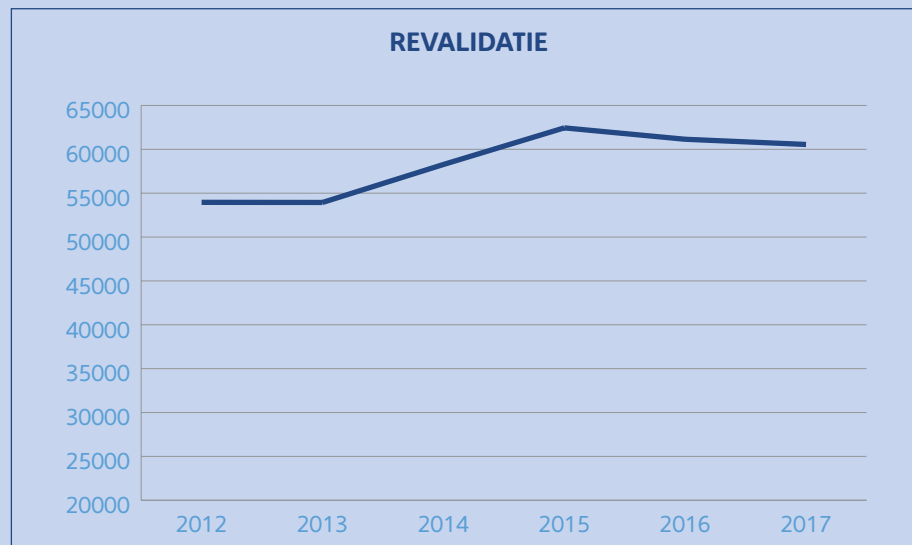
In 2017 bedraagt de gemiddelde bezettingspercentage van geriatrische revalidatiebedden 85%. Dit vertegenwoordigt een stabiliteit ten opzichte van het jaar 2016, terwijl de gemiddelde bezetting van SP bedden stijgt met 8% in 2017 (van 70% in 2016 tot 78% in 2017).



2.2. Fysische geneeskunde

De revalidatie is een van de voornaamste activiteiten te Valida. Deze komen onvermijdelijk langs de raadplegingen van de fysische geneeskunde en sessies kinesithérapie, ergotherapie, logopedie en psychologie.

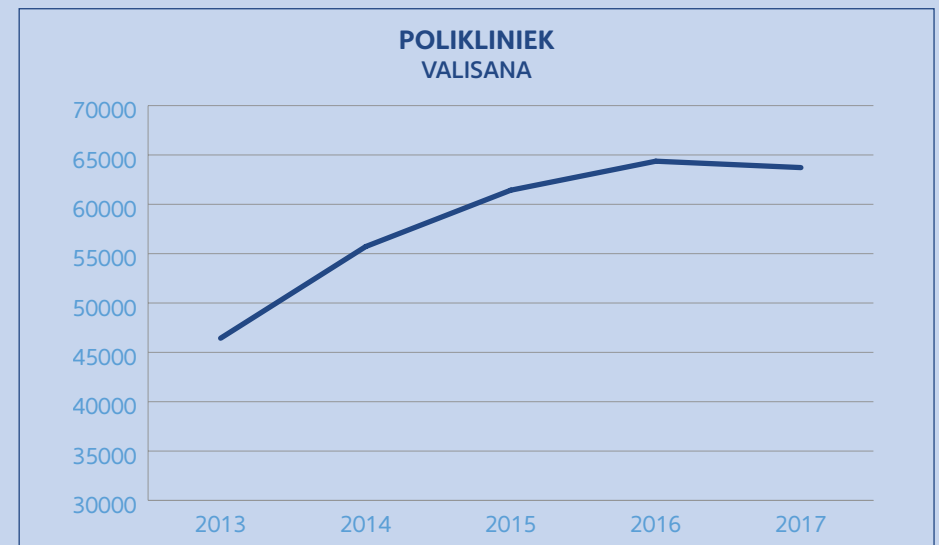
In 2017 is deze activiteit licht gedaald met een totaal van 60.553 prestaties, wat een daling van 1% vertegenwoordigt.



2.3. Polikliniek

In 2017 is het aantal contacten in de polikliniek licht gedaald (-1%) om een totaal van 63.720 contacten te behalen. De raadplegingen vertegenwoordigen 32.651 contacten in 2017. Deze stijgen met 4%. Deze stijging is vooral voelbaar in de volgende specialiteiten: Pediatrie, Oogheelkunde, Pneumologie en Neurologie. De raadpleging van de vroedvrouw neemt ook aanzienlijk toe in 2017. Anderzijds, de ambulante kinesithérapie vermindert het aantal contacten met 9% in 2017 met een totaal van 19.506.

Tot slot vertegenwoordigen de medico-technische onderzoeken (radiologie en senologie) 6.241 onderzoeken en zijn in vermindering vergeleken met 2016 (-6%).



5.2.

HUMAN RESOURCES

EVOLUTIE VTE VALISANA

	2016		2017	
	AANTAL	%	AANTAL	%
MANNEN	95,4	25%	98,7	26%
VROUWEN	286,4	75%	283,3	74%
TOTAAL VALISANA	381,8	100%	382,0	100%

OPLEIDINGEN VALISANA 2017

	MAN	VROUW	AANTAL DAGEN
VALIDA	21	72	382,5
KLINIEK SANATIA	14	51	110,5
PVT	3	14	49,2
CANEVAS	1	4	9,3
TOTAAL VALISANA	39,0	141,0	551,4



5.3. BALANS EN RESULTAATREKENING

BALANS 2017 VALISANA

ACTIVA			PASSIVA		
	EXERCICE 16	EXERCICE 17		EXERCICE 16	EXERCICE 17
VASTE ACTIVA	31 266 748	33 398 039	EIGEN VERMOGEN	16746148	17844480
Oprichtingskosten	10 127	6 526	Herwaarderingsmeerwaarden	4 461 624	4 461 624
Immateriële vaste activa	468 899	504 416	Dotaties	1 047 581	1 047 581
Terreinen en gebouwen	21 750 206	21 825 184	Réserves	3 935 136	4 485 136
Materieel	3 776 445	3 421 307	Overgedragen resultaat	428 282	582 427
Vaste activa in aanbouw en vooruitbetalingen	689 420	3 069 195	Investeringsubsidies	6 873 526	7 267 712
Financiële vaste activa	4 571 651	4 571 411			
			VOORZIENINGEN VOOR RISICO'S EN KOSTEN	191 881	41 377
VLOTTENDE ACTIVA	14 471 476	15 839 532	SCHULDEN	28 808 037	31 975 170
Voorraden	155 251	168 356	Op meer dan één jaar	11 832 690	13 813 040
Overige vorderingen	310 080	241 621	Financiële schulden	11 684 998	13 665 348
			Voorschotten FOD Volksgezondheid	147 692	147 692
			Diverse schulden	0	0
LIQUIDE MIDDELEN EN GELDBELEGGINGEN	406 913	968 506	OP TEN HOOGSTE ÉÉN JAAR	16 975 347	18 162 130
			Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	594 484	1 227 139
			Financiële schulden	4 160 000	3 602 000
			Lopende schulden	7 849 003	9 132 732
			Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	3 220 264	3 197 214
			Ontvangen vooruitbetalingen	150 177	118 943
			Overige schulden	1 001 419	884 101
OVERLOPENDE REKENINGEN	336 245	649 912	OVERLOPENDE REKENINGEN	735 317	994 963
TOTAAL DER ACTIVA	46 481 382	50 855 989	TOTAAL DER PASSIVA	46 481 382	50 855 989

Het totaal van de balans komt op 50.855.989 EUR op 31 december 2017. Dit vertegenwoordigt een stijging van 4.374.607 EUR ten opzichte van 2016.

Bij de activa van de balans zijn de investeringen in vermeerdering met 2.131.290€. Deze stijging laat zich vooral voelen in de rubriek "Vaste activa in aanbouw en vooruitbetalingen" dat overeenstemt met de renovatiewerken van het PVT en de eerste facturen betreffende het Instituut voor Geïntegreerde Psychiatrie. De rubriek "Terreinen en gebouwen" stijgt ook ondanks de afschrijvingen van de renovatiewerken met de aankoop en de installatie van een warmtekraftkoppeling te Valida.

De stijging van de "prestaties schuldvorderingen" wordt vooral verklaard door de toeneming van de jaaromzet, door de achterstand in de behandeling van de geschillen met de mutualiteiten en door de stijging van de BFM inhaalbedragen na de herzieningen van de jaren 2009 en 2010.

Bij de passiva van de balans, komt de stijging van het eigen vermogen enerzijds door de toewijzing van het bedrijfsresultaat 2017 van Valisana (+704.145€) en anderzijds door het ontvangen van investeringsubsidies in het kader van de werkzaamheden van het PVT (GGC subsidies).

De schulden langer dan een jaar stijgen door de consolidatie van 3 leningen voor de renovatie van het PVT, de warmtekraftkoppeling bij Valida en de computerrenovatie bij Sanatia.

De schulden van maximaal één jaar nemen eveneens toe ten gevolge van de leningen die in 2018 moeten terugbetaald worden en de leveranciersschulden betreffende de werkzaamheden van het PVT.

Deze elementen worden gedeeltelijk gecompenseerd door de daling van het gebruik van kortlopende kredieten op 31/12/2017.

RESULTAATREKENING

	2016	2017	diff. 2017-2016 (€)	diff. 2017-2016 (%)
700 Verpleegdagprijs	21 894 023	22 962 100	1 068 077	4,88%
701 Geraamd inhaalbedrag van het loped boekjaar	1 269 708	644 041	-625 667	-49,28%
702 Supplementen kamers	536 090	581 325	45 235	8,44%
703 Forfaits conventies Riziv	1 075 243	1 233 725	158 482	14,74%
705 Farmaceutische en daarmee gelijkgestelde producten	619 319	644 018	24 699	3,99%
709 Honoraria	7 928 065	8 293 799	365 734	4,61%
70 OMZET	33 322 449	34 359 009	1 036 560	3,11%
72 Geactiveerde interne productie	159 458	242 186	82 728	51,88%
74 Andere bedrijfsopbrengsten	2 643 730	3 082 857	439 127	16,61%
BEDRIJFSOPBRENGSTEN	36 125 637	37 684 052	1 558 415	4,31%
62 Bezoldigingen en sociale lasten	20 934 818	21 801 333	866 515	4,14%
60 Voorraden en leveringen	2 150 957	2 259 759	108 802	5,06%
Farmaceutische voorraden (600+608+609)	506 738	565 534	58 795	11,60%
Andere voorraden	1 644 218	1 694 225	50 007	3,04%
61 Diensten en bijkomende leveringen	10 172 501	10 429 815	257 314	2,53%
Bezoldigingen (617 + 619)	5 300 579	5 814 912	514 332	9,70%
Andere diensten en bijkomende leveringen (610 à 616 + 618)	4 871 922	4 614 903	-257 018	-5,28%
64 Overige bedrijfskosten	137 236	107 927	-29 309	-21,36%
BEDRIJFSKOSTEN	33 395 513	34 598 834	1 203 321	3,60%
EBITDA	2 730 124	3 085 218	355 094	13,01%
63 Afschrijvingen en waardeverminderingen	1 702 932	1 678 927	-24 005	-1,41%
BEDRIJFSRESULTAAT	1 027 192	1 406 291	379 099	36,91%
75 Financiële opbrengsten	263 318	271 169	7 851	2,98%
65 Financiële Kosten	619 917	611 456	-8 461	-1,36%
COURANT RESULTAAT	670 593	1 066 004	395 410	58,96%
76 Uitzonderlijke opbrengsten	601 849	409 486	-192 363	-31,96%
66 Uitzonderlijke kosten	713 732	771 344	57 612	8,07%
WINST VAN HET BOEKJAAR	558 711	704 145	145 434	26,03%

Het jaar 2017 sluit zich af met een courante winst van 1.066.004€ en een nettowinst van 704.145€.

In 2017 zijn de exploitatie opbrengsten met 4,3% gestegen vergeleken met het jaar 2016. Deze stijging kan verklaard worden door een hogere activiteit, voornamelijk in de ziekenhuisopname en polikliniek van Valida, terwijl de activiteit in Sanatia over het algemeen stabiel is gebleven en het dagcentrum "Het Canevas" kreeg in 2017 een aanvullende subsidie voor zijn activiteit.

Tegelijkertijd, draagt het Budget van de Financiële Middelen bij tot de positieve evolutie van de omzet, voornamelijk door rekening te houden met indexering.

De andere bedrijfsopbrengsten stijgen ook dankzij onder andere de groei van de inkomsten gegenereerd door de cafetaria, de financiering van bepaalde opleidingen en de unieke premie Maribel.

Daarnaast, stijgen de bedrijfsuitgaven, in mindere mate, met 3,6% voor 2017 in vergelijking met 2016, ten gevolge van de stijging van de lonen (loonindexering in juni 2017 en verhoging van het kader); de warmtekrachtkoppeling leidt tot vermindering van de energiekosten.



Maatschappelijke Zetel : : Josse Goffinlaan 180 te 1082 Sint-Agatha-Berchem - Tel. : 02/482.40.00

Activiteit brochure Valisana 2017 - Addendum betreffende de activiteitsgraad van de Psychiatrische Kliniek Sanatia

Op pagina 15 publiceerden wij als bezettingspercentage voor de Psychiatrische Kliniek Sanatia een indicator op basis van het aantal bedden, inclusief de aanvullende bedden, en gebruikt voor de interne opvolging van de instelling.

De indicator van bezettingspercentage uitgedrukt in erkende bedden geeft voor de Psychiatrische Kliniek Sanatia in 2017 een bezettingspercentage van 83%, in overeenstemming met het gestelde doel van de instelling.