



2025 Een zeer mooi jaar

2025 : Valisana boekt vooruitgang in haar ontwikkeling ten dienste van haar patiënten en bewoners.

In 2025 hebben de teams van Valisana zich opnieuw ingezet om onze patiënten met zorg en aandacht te omringen. Het streven naar uitmuntendheid en veiligheid in de zorg, is een taak die iedereen op zich neemt op elk moment. Hiervoor bedanken wij van harte onze teams en onze patiënten op de verschillende locaties.

De bezoekers van Accreditation Canada hebben onze vooruitgang bevestigd door Valisana tijdens hun bezoek in september 2025 voor de tweede keer het platina-niveau toe te kennen. Zij zeggen: "De patiënten getuigen van een uitzonderlijke tevredenheid en een diep gevoel van verbondenheid met de instelling. Deze erkenning weerspiegelt de kwaliteit van de zorg, de welwillendheid van het personeel en de relevantie van de aangeboden begeleiding". We zullen ons leerproces nederig voortzetten, waarbij we streven naar

het behoud van een klimaat van vertrouwen, innovatie en samenwerking, en waarbij we een constante focus zullen houden op de kwaliteit van de dienstverlening en het welzijn van de patiënten en ons personeel.

Begin 2026 hebben we bovendien de integratie van Parhélie binnen Valisana afgerond, na aanleiding van het verzoek om hulp van hun bestuursorgaan in 2025. Parhélie is een kinderpsychiatrisch ziekenhuis dat uitstekende zorg biedt aan kinderen en adolescenten die lijden aan ernstige autismespectrumstoornissen, dubbele diagnoses of pervasieve ontwikkelingsstoornissen. We heten hen van harte welkom bij Valisana.

Tot slot, willen we vermelden dat 2025 wordt afgesloten met zeer goede financiële resultaten, dankzij een uitstekend activiteitsniveau en een strikt beheer van de middelen waarover we beschikken. Proficiat aan iedereen voor dit mooi jaar!

Isabelle Coune
Afgevaardigd Bestuurder



1

COMITÉS EN INSTANTIES

RAAD VAN BESTUUR

- M. DEHASPE Philippe, Voorzitter
- Prof. CORNETTE Pascale, Vice-voorzitter
- Mevr. COUNE Isabelle
- Prof. de TIMARY Philippe
- Prof. DUBOIS Vincent
- Mevr. DURBECQ Joëlle
- Mevr. FLEMAL Agnès
- M. GHASSEMPOUR Kamran
- M. GUELTON Pascal
- Prof. IVANOIU Adrian
- Mevr. RASSART Christiane
- Mevr. WALRAVENS Julie

MEDISCHE RAAD

- Dr. DESSART Patricia, Voorzitster
- Dr. VANDENBOSCH Isabelle, Vice-voorzitster
- Dr. CHAHED Afaf

- Dr. CHAIDRON Denis
- Dr. NOUIRA Mohamed
- Dr. VELLOZZI Francesca
- Dr. ZIANE Jamal, Secretaris

DIRECTIECOMITE

- Mevr. COUNE Isabelle, Afgevaardigd Bestuurder en Voorzitster
- Dr. AYACHE Laurence, Medische Directrice van de psychiatrische pool
- Mevr. CHAUDREL Anne, Directrice Verpleegkundig en Paramedisch Departement
- Mevr. DANHAIVE Leslie, Directrice van sites PVT Sanatia en Canevas
- M. de HEMPTINNE Alexis, Directeur Technisch en Logistiek Departement
- M. LEMINCE Cédric, Directeur Administratie en Financiën
- Dr. PAUL Julie, Medische Directrice Valisana
- Mevr. SONKES Corinne, Directrice Human Resources

2

BELANGRIJKE PROJECTEN

I. Op de weg naar uitmuntende zorg: ACI Platina

In 2025, behaalde onze instelling voor de tweede keer op rij, het Platina-niveau in het kader van het Accreditation Canada-programma.

Deze erkenning getuigt van de opmerkelijke inzet van onze teams voor een voortdurende, veeleisende en duurzame verbetering van de kwaliteit en veiligheid van de zorg. Naast het

resultaat weerspiegelt deze onderscheiding een echte institutionele cultuur, een collectieve dynamiek gebaseerd op nauwkeurigheid, interdisciplinaire samenwerking, innovatie, de wil om vooruitgang te boeken en de voortdurende aandacht voor de patiënt en zijn naasten. Gedurende het hele jaar zijn er talrijke initiatieven genomen om de praktijken te consolideren, een gedeelde kwaliteitscultuur te ontwikkelen, de processen te versterken

en gezamenlijk de uitmuntendheid in het dagelijks leven te bevorderen.

Deze onderscheiding op Platina-niveau is zowel een bron van fierheid als van verantwoordelijkheid: die om met ambitie en nederigheid onze missie voort te zetten om steeds veiligere, menselijke en zinvolle zorg te bieden.

Anne CHAUDREL

Verpleegkunde en paramedische Directrice

II. Patiëntencomités

Het Patiëntencomité zet zijn werk bij Valida voort.

In 2025 bleef het Patiëntencomité een actieve samenwerking tussen patiënten, zorgverleners en bestuurders bevorderen om de kwaliteit van de zorg en diensten te verbeteren, waarbij de behoeften en ervaringen van de patiënten centraal staan. Deze samenwerking kwam onder meer tot uiting in de ontwikkeling van een formulier waarmee patiënten en naasten zich kunnen

uitspreken over eventuele ongewone gebeurtenissen.

Graag verwijzen we ook naar de campagne "Wat is belangrijk voor u?". Dankzij deze campagne werden verschillende acties ondernomen, waaronder het herstellen van de onveilige treden bij de ingang van het gebouw, betere informatie over radiologie zonder afspraak en het organiseren van opleidingen over interpersoonlijke relaties, het omgaan met agressie en welwillende communicatie met patiënten.

Er wordt ook overwogen om het comité uit te breiden met naasten van patiënten, vrijetijdsactiviteiten in het weekend aan te bieden, en een bewustmakings- en voorlichtingscampagne te voeren onder de teams, de patiënten en hun naasten. Samen boeken we vooruitgang.

Monique CLETTE,

*Edmond Maeder en Sultan BOU HUSSEIN
Leden van het Patiëntencomité van Valida*

De bewonersraad van Venetië (afdeling voor zelfredzaamheid in het Psychiatrisch Verzorgingstehuis Sanatia).

"De raad van Venetië is de vergadering van de bewoners die in de afdeling Venetië wonen. Deze raad is in januari 2025 opgericht. Voor deze raad komen we ongeveer één keer per maand bijeen met het team, de hoofdverpleegkundige en de directrice. We praten over het leven in de gemeenschap: technische problemen, de organisatie, en soms conflicten. We hebben bijvoorbeeld besloten om afvalcontainers aan te schaffen om het afval gemakkelijker op te slaan. Daarnaast hebben we gevraagd of iedereen een eigen kamersleutel kon krijgen voor meer privacy en veiligheid tegen diefstal: wie dat wilde, heeft nu een sleu-

tel gekregen. We hebben ook besloten dat er een prieel op het terras moest komen: we hebben dit vervolgens aangevraagd bij de technische dienst, die het voor ons gaat bouwen. We verbeteren ook de manier waarop we het budget voor onze maaltijden beheren. Het is echt een gelegenheid om te zeggen wat goed gaat, wat er niet goed gaat en hoe we samen ons leven hier kunnen verbeteren."

-Uittreksel uit het verslag van de Raad van Venetië van 9 maart 2026-

Leslie DANHAIVE

Directrice van het PVT en Het Canevas



III. Exercise Therapy I.P.I



De revalidatiegeneeskunde is een vakgebied dat zich snel evolueert. Uit de huidige richtlijnen voor goede zorgpraktijken blijkt dat lichaamsbeweging bij veruit de meeste aandoeningen een duidelijk positief effect op de gezondheid heeft. Het inzetten van lichaamsbeweging als therapeutisch hulpmiddel is dan ook een vanzelfsprekend onderdeel van onze praktijk geworden.

We werken al enkele jaren samen met de psychiaters van onze instelling aan de ontwikkeling van een sportprogramma voor psychiatrische patiënten. Dankzij de ideale infrastructuur van ons nieuwe gebouw bieden

we onze patiënten op de psychiatrische afdelingen van het IPI sinds juni 2025 twee keer per week begeleidde lichaamsbeweging aan, aangepast aan hun mogelijkheden. Dit is mogelijk gemaakt dankzij de goede samenwerking tussen de teams van de afdelingen psychiatrie en fysische geneeskunde van onze instelling. Andere projecten op het gebied van oefentherapie in de oncologie en nefrologie worden momenteel opgezet op de Valida-locatie.

Dr Patricia DESSERT

Diensthooft Fysische geneeskunde en Revalidatie.

IV. Val'ympics

Op donderdag 3 juli 2025, organiseerde het Valida Ziekenhuis zijn eerste sportdag voor gehospitaliseerde patiënten: de Val'ympics. Het doel was om lichaamsbeweging en sport te stimuleren. Op het programma van deze bijzondere dag stonden: teamsporten in de ochtend (handbal, fietsen, kogelstoten, petanque en unihockey), tijdens de lunchpauze een lezing over aangepaste sport en een estafettewedstrijd rond het ziekenhuis in de namiddag.

De competitie woedde dus de hele dag, maar in een goede sfeer en met een glimlach op alle gezichten. Patiënten en therapeuten konden op die manier bijzondere momenten delen, buiten de dagelijkse routine van de revalidatie. Deze dag stelde iedereen in staat om zichzelf te overtreffen en te zien dat ze, ondanks ziekte, handicap of gezondheidsproblemen, in staat zijn om te sporten en te presteren. Sommigen worden aangemoedigd om door te gaan met

hun sport en wie weet worden onze andere patiënten wel toekomstige sporters. Het bewijs van dit enthousiasme: alle patiënten hebben in totaal 52 km afgelegd tijdens het uurtje estafettewedstrijd rond Valida.

Pierre-Emmanuel POL,

Diensthooft Kinesitherapeuten

V. Barometer voor het welzijn van het personeel

Elk jaar vragen we onze medewerkers om een anonieme vragenlijst in te vullen over hun welzijn.

Het is natuurlijk niet mogelijk om de psychosociale belasting die inherent is aan het werk in de zorg volledig weg te nemen, maar de resultaten van onze enquête van 2025 wijzen op het bestaan van talrijke beschermende factoren tegen psychosociale risico's in de antwoorden van onze medewerkers, die zich in grote

meerderheid gesteund voelen door hun leidinggevende; deze geeft om hun welzijn en luistert naar hen.

De respondenten zijn opnieuw in overgrote meerderheid van mening dat hun werk zinvol is, dat ze zich kunnen vinden in de waarden van Valisana en dat ze de mogelijkheid hebben om beslissingen te nemen, hun competenties in te zetten en deze verder te ontwikkelen. Ze voelen zich goed in hun team en vinden daar steun.

De meesten zouden hun vrienden aanraden om bij Valisana te komen werken. 94% van onze respondenten is tevreden over het werken bij Valisana. Samen met collega's blijven we werken aan onze aandachtspunten (zoals de werkdruk) en aan het ontwikkelen van initiatieven die bijdragen aan hun welzijn (zoals trainingen over stressfactoren of yogalessen).

Corinne SONKES,

Directrice Human Resources

VIER VESTIGINGEN VALIDA, IPI, PVT SANATIA en het CANEVAS



Aantal bedden
en plaatsen
375



Aantal werknemers
553

Bezettingsgraad in 2025



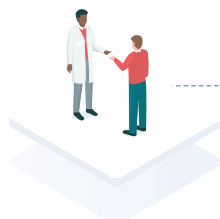
Geriatrische
revalidatie
85%



Neurolocomotorische
revalidatie
85%



Acute
Psychiatrie
84%



PVT Sanatia
90%

TOTAAL

87%



CANEVAS
100%

Balans en resultaatrekening

Samenvattend BALANS 2025

ACTIVA		PASSIVA	
VASTE ACTIVA	56 586 789	EIGEN VERMOGEN	35 895 146
Oprichtingskosten	238 722	Herwaarderingsmeerwaarden	4 461 551
Immateriële vaste activa	334 846	Dotaties	1 047 581
Materiële vaste activa	51 492 894	Reserves	8 875 225
Financiële vaste activa	4 520 327	Overgedragen resultaat	1 402 029
		Investeringsubsidies	20 108 759
VLOTTENDE ACTIVA	19 654 883	VOORZIENINGEN VOOR RISICO'S EN KOSTEN	3 349 490
Vorderingen op meer dan 1 jaar	20 000	SCHULDEN	
Voorraden	224 547	Schulden op meer dan één jaar	22 856 601
Vorderingen voor prestaties	19 099 362	Schulden op ten hoogste één jaar	22 016 806
Overige vorderingen	310 973		
LIQUIDE MIDDELEN & GELDBELEGGINGEN	8 549 689		
OVERLOPENDE REKENINGEN	426 597	OVERLOPENDE REKENINGEN	1 099 915
TOTAAL DER ACTIVA	85 217 958	OVERLOPENDE REKENINGEN	85 217 958



Thank
you!



Resultaat VALISANA 2025

Omzet	50 794 377
Bedrijfsopbrengsten	57 097 057
Bedrijfskosten	58 026 742
EBITDA	3 820 063
Bedrijfsresultaat	-929 685
Courant resultaat	-742 583
WINST VAN HET BOEKJAAR	1 236 535
Solvabiliteitsratio	42,44%
Liquiditeitsratio	1,31